

2019年 ナース・オブ・ザ・イヤー 募集要項

表彰の趣旨

本賞は精神科のケアを行っている看護者の中から、日頃の看護を利用者である患者・家族の立場から見直すとともに、良き看護者として同僚や後輩らのモデルとして活躍している人を分野別に讃えるものです。候補者の推薦は、前年一年間の活動を対象として会員からの応募や役員、選考委員会の合議によって決定します。この表彰の授賞式は第26回 精神科看護管理研究会の席上によって行われます。表彰者や推薦者は可能な限りこの研究会にご参加下さるようお願いいたします。

募集期間:2019年1月1日～2月25日 応募先:精神科看護管理研究会 事務局(裏面)

精神科看護の未来を語れる人を選びましょう 看護のモデルとなる人を！！

受賞の対象となる各賞

1	テイス・イズ・ナース賞 (これぞ看護職！賞)	この賞は、受賞者の年間を通じた活動成果を認めるとともに、その活動の礎となった看護職自身の看護観およびそのパーソナリティに深く敬意を表するものです。
2	トップ・ナース賞 (N-Nグランプリ/看護職の鏡)	この称号は、この1年間、ずば抜けたアイデアと実行力を携えて、優秀な看護職の先陣を切り、トップを疾走された看護師長に贈られるものです。
3	グレート・サクセス賞 (研究奨励賞)	この賞は、患者さんの利益向上を果たした研究に対し、その功績を称え、贈られるものです。研究のための研究でなく、患者さんのためになされる研究、さらに患者さんにその利が還元される研究と言えるものです。
4	ハッピー・ターン賞 (仕事再発見賞)	この賞は、今年、転勤や再就職で精神科勤務となった看護職の中より、本人にとっても同僚にとってもハッピーな、“イイ就職”を果たしたと認められた方に贈られます。
5	メディア・デビュー賞 (メディア新人賞)	この賞は、今年みごと看護系雑誌へデビューを果たしたフレッシュマンの中より、最もピカピカに輝いた活動に贈られます。
6	ザ・ニューステージ賞 (新時代賞)	この賞は、新しい方法を導入したり、工夫をこらしたりすることで、病棟活性化、ひいては院内新時代をよびおこした功績に贈られるものです。
7	ハッピー・クラッピー賞 (拍手喝さい賞)	この賞は、病院の特性を活かした院内研修、そしてその研修を実現したスタッフ、およびその研修で確実なスキルアップを果たした看護職全てに贈られるものです。
8	スペシャル・フライズ (特別賞)	この賞は、惜しくも主要賞の選考にはもれたものの、ナース・オブ・ザ・イヤー選考委員会において、その着眼点や先見性が、比類ないと認められた活動、および人に贈られるものです。

